



# COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia del Sud Sardegna

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ESCALAPLANO ANNUALITÀ 2018

Premesso che:

- a) in data 31/12/2018 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Escalaplano per l'annualità economica 2018;
- b) il Revisore dei Conti con parere n. 17 del 31/12/2018 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del vigente CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con la deliberazione in data 07/03/2018 n. 6, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 01/04/2019 nella sede del Comune di Escalaplano ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Presidente: Segretario Comunale Dott. Giovanni Mattei;

Componente: Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario Sig. Giovanni Luigi Mereu;

Componente: Responsabile Servizio Tecnico Ing. Marco Mura;

**R.S.U.**, nelle persone di:

Sig. Ignazio Aresu

Sig. Giancarlo Prasciolu

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

...//... CGIL FP

...//... CISL FPS

...//... UIL FPL

...//... CSA REGIONI E AUTONOMIE locali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Escalaplano annualità 2018.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ESCALAPLANO -  
ANNO 2018.**

**PREMESSO CHE:**

- **Con** la deliberazione G.C. n. 32 del 27/06/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
- **Con** la deliberazione G.C. n. 69 del 20/12/2018 di oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale per l'anno 2018", sono state fissate le direttive e i criteri cui attenersi nella contrattazione decentrata medesima, stabilendosi in particolare di addivenire, per le ragioni ivi espresse, alla stipula di un contratto c. d. ponte nelle more dell'avvio di una nuova fase contrattuale che costituisca piena attuazione del nuovo CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;
- **Con** la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 69 del 20/12/2018 si dispone, in particolare, che:
  - ✓ la parte fissa con i medesimi criteri delle annualità precedenti, precisando che la consistenza complessiva del Fondo per le risorse decentrate 2018 non potrà essere superiore alla quantificazione definitiva del Fondo per l'esercizio 2017;
  - ✓ viene confermata per la parte variabile la somma di € 2.621,16 - pari all'80 % del contributo erogato dalla RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna";
  - ✓ le clausole contenute nei contratti collettivi decentrati integrativi in vigore, con particolare riferimento a quelle contenute nel CCDI 2015-2016 sottoscritto in data 29/12/2016 e, per l'anno 2017, in data 09/02/2018 continuano ad essere applicate per garantire la migliore erogazione dei servizi e la migliore funzionalità dell'ente;
  - ✓ il fondo per la contrattazione decentrata 2018 è ripartito sulla base del contratto decentrato sottoscritto definitivamente il 09/02/2018;
  - ✓ la delegazione di parte pubblica, conformemente agli obblighi di legge e del CCNL, preveda il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento, dopo la prioritaria destinazione al finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità;

**Con** determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 573 del 21/12/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018 per complessivi € 42.124,03, (comprendente la decurtazione del fondo in relazione al personale distaccato all'Unione Comuni) di cui € 30.844,74 risorse decentrate stabili ed € 11.279,29 della parte variabile;

**Dato atto** che in data 31/12/2018 è stata sottoscritta la pre-intesa di ripartizione del fondo risorse decentrate, parte economica anno 2018, dalla delegazione trattante di parte pubblica e da un R.S.U., non essendosi presentati i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa, benché regolarmente convocati;

**Preso atto** della deliberazione G. C. n. 06 del 07/03/2019, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Escalaplano, parte economica, per l'anno 2018, in base al verbale sottoscritto in data 31/12/2018;

**Dato atto** che con la nota prot. 2222 del 25/03/2019, inviata ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, è stata notificata la convocazione per la data odierna delle delegazioni trattanti per la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

**Preso atto**, altresì, che i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa non si sono presentati, senza alcuna comunicazione, benché regolarmente convocati, per la sottoscrizione dell'accordo definitivo sulle risorse decentrate per l'anno 2018 fissato per la data odierna;

**Viste** la relazione tecnica e illustrativa del responsabile del Servizio Finanziario del 31/12/2018;

**Visto** il parere n. 15 del 31/12/2018, relativo all'attestazione positiva del revisore dei conti in esplicitazione del controllo richiesto dall'art. 40 bis del D.lgs. n.165 del 30/03/2001 e dall'art.4 comma 3 del CCNL 22/01/2004;

**Le Parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse decentrate nei termini che seguono:**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, secondo quanto previsto dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole contenute nei contratti collettivi decentrati integrativi in vigore, con particolare riferimento a quelle contenute nel CCDI 2015-2016 sottoscritto in data 29/12/2016 e, per l'anno 2017, in data 09/02/2018.

## Articolo 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

- Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 42.124,03, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative, di cui Risorse stabili per € 30.844,74 e Risorse variabili o eventuali per € 11.279,29.
- Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>1</b>	<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b> Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	<b>IMPORTI</b>
a	Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 15.576,70
b	Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 7.623,73
	<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 23.200,43</b>

<b>2</b>	<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b> Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	<b>IMPORTI</b>
a	Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.821,82
b	Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 3.000,00
c	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
d	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio (operaio e cuoco).	€ 660,00
e	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 660,00
f	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
g	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità servizio tecnico e servizi demografici.	€ 4.634,08
h	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
i	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie D che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	€ 1.000,00
l	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale e responsabile di tributi.	€ 900,00
m	Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
n	Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
o	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 6.247,70
	<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 18.923,60</b>
	<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 42.124,03</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere da c) a l) sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

## Articolo 3

### Criteri generali relativi alla incentivazione della performance organizzativa ed individuale (cd produttività). Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

- Una quota del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance individuale e di quella organizzativa del personale, cd produttività collettiva, individuale. La erogazione di questi compensi è subordinata alla preventiva assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e smi, ed alla verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione.
- I compensi per la incentivazione della performance individuale ed organizzativa sono articolati nelle seguenti modalità:

- a) Incentivi per la realizzazione degli obiettivi di settore e dell'ente per il raggiungimento di parametri di virtuosità (performance organizzativa), cui partecipano tutti i dipendenti. Tali compensi vengono ripartiti a seguito dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e della presenza delle condizioni di virtuosità dell'ente previste dal sistema di valutazione approvato con la deliberazione G.C. n. 59 del 22/12/2017 e come stabilito con il PEG/Piano della performance per l'anno 2018 approvato con deliberazione G.C. n. 43 del 12/09/2018. Sono assegnati in misura corrispondente al punteggio assegnato dal nucleo sulla base dei criteri definiti nella metodologia di valutazione.
  - b) Incentivi per la realizzazione degli obiettivi individuali formalmente assegnati a tutti i dipendenti dai responsabili. Tali compensi vengono ripartiti a seguito dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ed alla valutazione effettuata da parte dei singoli responsabili. Tali obiettivi devono essere coerenti con quelli assegnati nel PDO o piano delle performance al responsabile, anche se non necessariamente devono essere compresi tra essi (cd performance individuale). L'attribuzione di tali risorse alle singole strutture e di conseguenza dei compensi attribuibili ai singoli dipendenti si realizza in base del numero di personale presente nella struttura e nell'ente. Sono assegnati in misura corrispondente al punteggio assegnato dal responsabile e dell'accertamento da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, sulla base dei criteri definiti nella metodologia di valutazione.
3. È attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
  4. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 20% dell'organico in servizio.
  5. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
    - ✓ media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
    - ✓ non aver mai percepito la maggiorazione;

#### Articolo 4

##### Clauseole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro marzo 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

#### Allegati:

Tabella analitica di costituzione e ripartizione del fondo.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### Per la parte pubblica:

**Presidente:** Segretario Comunale Dott. Giovanni Mattei

**Componente:** Responsabile Servizio Amministrativo e Finanziario Sig. Giovanni Luigi Mereu

**Componente:** Responsabile Servizio Tecnico Ing. Marco Mura

Organizzazioni sindacali territoriali: / / / / /

#### Rappresentanze sindacali unitarie:

**Componente:** Sig. Ignazio Aresu

**Componente:** Sig. Giancarlo Prasciolu

## COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2018

### FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO COMUNE DI ESCALAPLANO - ANNO 2018

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 38.197,22
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 598,94
Taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 6.955,12
Riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (distacco di n. 1 agente di polizia locale all'Unione Comuni del Gerrei)	€ 996,30
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 30.844,74</b>
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ -</b>
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 30.245,80
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) contributo RAS ex L.R. 19/1997 "Contributo per l'incentivazione della produttività, la qualificazione e la formazione del personale degli enti locali della Sardegna".	€ 2.621,16
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 6.247,70
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 1.434,92
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 975,51
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 11.279,29</b>
RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 30.844,74
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 11.279,29
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 42.124,03</b>
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 15.576,70
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 7.623,73
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 23.200,43</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.821,82
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 660,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 660,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 4.634,08
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie D che non risulti incaricato di posizione organizzativa.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 6.247,70
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 18.923,60</b>

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	312,52%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	73,96%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 42.124,03
TOTALE UTILIZZO	€ 42.124,03
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.500,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 32.500,00